

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URLที่เผยแพร่

http://www.makhamlom.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=๘๖&Itemid=๑๒๐

http://www.makhamlom.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๖๒๔:๒๐๒๒-๐๖-๒๑-๐๒-๔๒-๐๗&catid=๗๐:๒๐๒๐-๐๓-๐๖-๐๘-๕๓-๔๐&Itemid=๘๗

http://www.makhamlom.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๗๔๑:๒๐๒๓-๐๑-๒๐-๐๖-๓๓-๔๑&catid=๗๐:๒๐๒๐-๐๓-๐๖-๐๘-๕๓-๔๐&Itemid=๘๗

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบทดสอบวัดความรู้มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การทดสอบความรู้ความเข้าใจเพื่อประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

- นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมตามมาตรการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมทำแบบทดสอบวัดความรู้มาตรฐานทางจริยธรรม โดยผู้ร่วมทำแบบทดสอบประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ โดยการแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่าน Line กลุ่มข้าราชการ อบต.มะขามล้ม

การทำแบบทดสอบและประมวลผล ผ่านระบบ Google Form

<https://docs.google.com/forms/d/๑sufUrZPCLE๙KYpPKwx๑๑dDb๑ALC๗๐๐๘๗F๘๖๖๙dz๕PFk/edit>

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

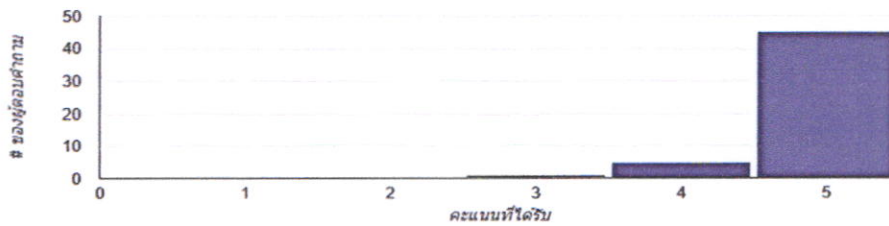
ในการร่วมทำแบบทดสอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ดังนี้

- ◇ มีผู้ร่วมทำแบบทดสอบ ทั้งสิ้น ๕๑ คน
- ◇ ทำแบบทดสอบผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๕๑ คน
- ◇ มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๖/๕ คะแนน
- ◇ มีค่ามัธยฐาน ๕/๕ คะแนน
- ◇ มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๓ - ๕ คะแนน

๓.๒ ข้อมูลเชิงลึก

ค่าเฉลี่ย 4.86 / 5 คะแนน	ค่ามัธยฐาน 5 / 5 คะแนน	ช่วง 3 - 5 คะแนน
-----------------------------	---------------------------	---------------------

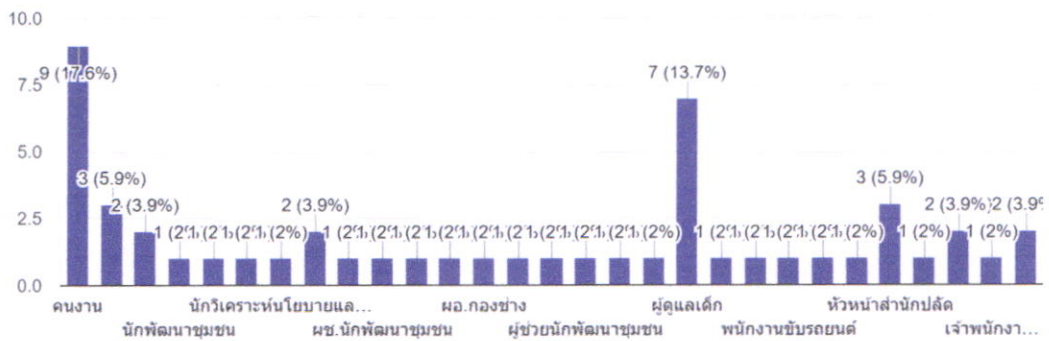
การแจกแจงคะแนนรวม



สรุปการตอบแบบทดสอบความรู้มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อปต.มะขามล้ม

ตำแหน่ง

คำตอบ 51 ข้อ



๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการส่งเสริมความรู้ที่เชื่อมโยงกับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๔.๒ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใช้ประโยชน์) นำผลการทำแบบทดสอบ และ/หรือการมีส่วนร่วมในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม มาเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ฯลฯ


๔.๓ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา - การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสนใจในเรื่องของจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกา
ปฏิบัติงาน


อุปสรรค - พนักงานที่ต้องปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ได้รับข้อมูลข่าวสารไม่ครบถ้วน เนื่องจากบาง
รายไม่มีความรู้ความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อ/เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงแอปพลิเคชันต่าง ๆ


ข้อเสนอแนะ - ควรมอบหมายหัวหน้าส่วนราชการ กำชับ/สั่งการ ให้บุคลากรในสังกัดเล็งเห็น
ความสำคัญเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมถึงข้อพึงปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม และควร
พัฒนาความชำนาญเพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีสื่อสาร

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(นางสาวณัฐพรรัช พรหมมณี)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็น..........
.....


(นายพงศ์ศักดิ์ ชาลีเขียว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

ความเห็น..........
.....


(นายวีระ หวลบุตรดา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม